

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ.

№ 68 (5728).

СУББОТА, 7 июня 1980 года.

Цена 2 коп.

ЛЕТОМ РАБОТАТЬ ПО-УДАРНОМУ

Стойловый период содержания скота остался позади. Зимовка нынче проходила в сложных условиях, что потребовало принятия дополнительных мер для того, чтобы обеспечить сохранность поголовья и не допустить слишком большого снижения продуктивности животных. Работники ферм под руководством партийных и советских органов справились с этой задачей.

Наступил ответственный период — перевод животных на лагерное содержание. Во многих хозяйствах района хорошо подготовили летние лагеря к приему скота и организованно перевели скот на пастбища. Так, весь крупный рогатый скот и свиноматки находятся в летних лагерях в колхозе «Красный маяк», полностью завершена эта работа в Топольском совхозе, заканчивается она в колхозе «Искра».

Это дело имеет основополагающее значение в повышении продуктивности дойного и мясного стада. Так, только за первые пять дней июня среднесуточные надой в Топольском совхозе возросли на 500, в колхозе «Красный маяк» — на 300, в колхозе «Искра» — на 100 граммов.

Необоснованно медлят с переводом животных в летние лагеря в совхозе имени Дзержинского. К 5 июня эта работа проведена пока только на Кедровской ферме. Отсюда и неритmicность в работе животноводов. Сейчас среднесуточные надой молока в совхозе имени Дзержинского один из самых низких в районе.

К 6 июня перевод животных в летние лагеря должен был быть завершен уже полностью. Однако во многих хозяйствах обнаружилось много недостатков, организационные просчеты, которые и мешали провести эту работу к сроку. Так, в колхозе «Россия» еще не закончена подготовка летнего лагеря в Курайской бригаде. Там до сих пор еще ведутся наладочные работы. Как оказалось, не могут пока вывести скот в летние лагеря и в Плещинской бригаде этого хозяйства, в А-Ершинской бригаде колхоза «Искра», Шеломковском отделе Шеломковского совхоза. Причина на первый взгляд объективная — не поднялась еще трава на пастбищах, но ведь нельзя забывать и о том, что каждый день промедления с переводом скота в лагеря грозит поте-

рями многих центнеров продукции, чего допустить никак нельзя.

Общезвестно, что летний период — наиболее благоприятная пора для увеличения продуктивности молочного и мясного стада. А лучших надоев и привесов в наших условиях добиваются в самом начале этого периода, в июне, когда нет еще гнуса, травостой свеж и пастбища наиболее продуктивны. Вот почему так важно рационально использовать возможности каждого июня этого дня.

Хороших показателей в животноводстве могут добиться только в тех хозяйствах, где обеспечен высокий уровень организации всех работ, строго выполняется распорядок дня, создаются надлежащие культурно-бытовые условия животноводов. Опыт показывает, что на пастбищах повышение продуктивности скота во многом зависит от хорошей работы скотников. Они должны обеспечить круглосуточную пастбу скота, относиться к работе с особой требовательностью. От того, насколько успешно они решат поставленные перед ними задачи, в конечном итоге зависит успешное выполнение обязательств по производству молока и мяса.

Предметом неустанной заботы руководителей и специалистов всех хозяйств района должно стать обеспечение животных водой, солью, зеленой подкормкой. Вопросы эти не решены еще в Батовском отделе Шеломковского совхоза, где водопой скота является проблемой.

Большие и ответственные задачи предстоит решить свиноводам района. Уже начался массовый опорос и очень важно сохранить молодняк.

Особую заботу в летних лагерях надо проявлять в отношении санитарного состояния. Чистота и порядок в летних лагерях — гарантия полного сохранения поголовья скота.

Все животноводы района обсуждали инициативу доярок и скотников Семеновского отделения Топольского совхоза, выступивших с почином развернуть социалистическое соревнование за большое молоко в летний период. Долг партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций поддержать и развить трудовую активность работников ферм. Больше внимания уделять гласности соревнования, его действенности.

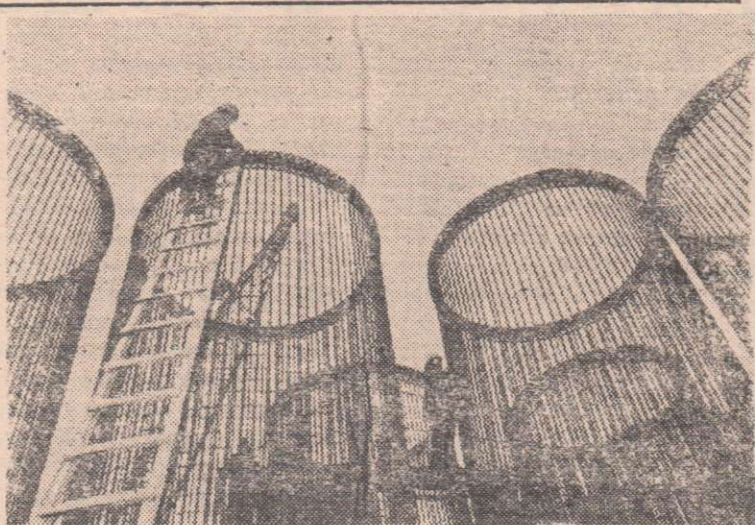
Весна на полях колхоза «Красный маяк» пришла с опозданием. Сев зерновых, например, начался только 15 мая, позже чем в любом другом хозяйстве района. Однако земледельцев не смутили сложные погодные условия. Они поставили перед собой цель — провести все работы в сжатые сроки, с хорошим качеством и выполнили намеченное. Механизаторы колхоза выполнили план сева зерновых 4 июня, раньше земледельцев Денисовского, Топольского и Шеломковского совхозов.

Отличных результатов в труде добились многие механизаторы хозяйства. На предпосевном бороновании почвы лучшей выработки почвы добился комсомолец Алек-

СЕГОДНЯ НА ПОЛЯХ РАЙОНА

5 июня в районе полностью завершен сев зерновых культур. Эта работа проведена на 53054 гектарах. Основной зерновой культурой пшеницей занято в районе 38357 гектаров, овсом — 7939 гектаров, ячменем — 384 гектара, горохом — 5374 гектара. Теперь на первый план выходят работы по севу кукурузы, одноклетных трав, посадке картофеля.

За последние два дня (с 4 по 6 июня) кукуруза в районе посеяна на 947 гектарах, в том числе в Денисовском совхозе — на 187, в колхозе «Россия» — на 169, в совхозе имени Дзержинского — на 155, в Шеломковском совхозе — на 111, в колхозе «Красный маяк» — на 97, в колхозе «Искра» — на 72 гектарах. К 6 июня работы по севу кукурузы в



На снимке: для строительства моста через реку Олекму коллектив мостоотряда № 46 сооружает сваи-оболочки. Мощными вибраторами их опускают на дно реки. Они служат основанием для строительства мостовых опор.

Фото Г. КАЛАЧЬЯНА (Фотохроника ТАСС).

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос «О работе партийного комитета треста «Липецкстрой» по закреплению кадров и созданию стабильного трудового коллектива строителей». Центральный Комитет КПСС положительно оценил опыт организаторской и политико-воспитательной работы партийного комитета треста «Липецкстрой» по закреплению кадров и созданию стабильного трудового коллектива строителей, повышению его роли в управлении производством, решении хозяйственных задач, коммунистическом воспитании трудящихся, что имеет важное значение в деле совершенствования капитального строительства. ЦК КПСС обязал ведомства, руководителей строительных организаций полностью выполнять требования партии и правительства об улучшении подготовки квалифицированных кадров, сокращении текучести и укреплении трудовой дисциплины.

ОНИ БЫЛИ ЛУЧШИМИ

сандр Костюнин. Он провел эту работу на тракторе ДТ-75 на 1199 гектарах. Лишь немного уступил ему Александр Викторович Ширинкин, Геннадий Филаретович Емельянов, Анатолий Егорович Воробьев.

Первенство среди механизаторов, занятых проведением работ по предпосевному лущению почвы, занял Анатолий Иванович Барнев, который на тракторе Т-4 залущил 885 гектаров пашни. Лишь на 6 гектаров меньше выработка у Александра Ивановича Гейнца. Почти на 800 гектарах каждый провели лущение почвы Анатолий Ва-

сильевич Поздеев и Анатолий Васильевич Иванов.

Большую работу провел Алексей Артемьевич Богданов. На тракторе ДТ-75 он посеял зерновых на 761 гектаре. Он и стал победителем социалистического соревнования. Только на семь гектаров уступил ему Виссарион Васильевич Дмитриев. Хорошей выработки добились на севе зерновых Николай Яковлевич Козейников (посеял зерновые на 566 гектарах), молодой механизатор Борис Булдаков, Михаил Петрович Мельников.

Л. ИВАНОВА,
экономист колхоза.

НЕ ЖАЛЕЯ СИЛ И ВРЕМЕНИ

Посевная кампания завершена. Сегодня мы еще раз вспомним имена тех, кто добивался высоких результатов, трудился не жалея сил, делал все для того, чтобы полевые работы были проведены с хорошим качеством.

Огромный объем работы по предпосевной обработке пашни проделал молодой коммунист Василий Андреевич Булавкин. Так, культивацию почвы на тракторе К-701 он провел на 1154 гектарах при норме 690. Но еще большего результата добился Булавкин, проводя работы по предпосевному боронованию почвы. Только за последние пять дней он обработал 513 гектаров пашни, а всего — 1520 гектаров.

Велик вклад в общее дело и Владимира Александровича Лужкова, который как и Булавкин вел на тракторе К-701 работы по предпосевному боронованию почвы, а затем лущению. Предпосевное боронование Лужков провел на 1292 гектарах, лущение — на 116.

На севе зерновых хорошего результата добился Валерий Петрович Бурмакин, который как и многие другие механизаторы хозяйства часто перевыполнял сменные задания.

До сих пор еще ведет сев одноклетных трав Николай Ефимович Бурмакин. Он, как и прежде, добивается каждый день высокой выработки. 5 июня, например, он посеял одноклетные на 82 гектарах при норме 36. Сменная заданная выполнена на 227 процентов. Всего Бурмакин провел работы по севу одноклетных трав уже на 561 гектаре. Норма же была 360 гектаров. Значит задание выполнено на 155,8 процента.

Г. ПАУШКИН,
главный экономист
Топольского совхоза.

ПОД КОНТРОЛЬ МАКС!

ЛИСТОК НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В РАЙОННОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВОВРЕМЯ ПОДГОТОВИТЬ ТЕХНИКУ

В постановлении Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовке сельскохозяйственных продуктов в 1980 году и успешного проведения зимовки скота в период 1980-81 года» говорится, что в целях своевременного и высококачественного проведения уборки урожая, заготовок сельскохозяйственных продуктов и успешного проведения зимовки скота руководители хозяйств обязаны разрабатывать и осуществлять конкретные мероприятия по усилению темпов ремонта зерноуборочных комбайнов, рядковых жаток, силосоуборочных комбайнов и другой уборочной техники, а также транспортных средств, обратив особое внимание на качество ремонта ее.

Что же сделано и делается в колхозе «Красный маяк» по выполнению данного постановления? Районный комитет народного контроля организовал проверку, а затем заслушал на своем заседании доклад председателя колхоза Туровца М. М.

Районный комитет народного контроля отметил, что правление колхоза «Красный маяк» своевременно не принял всех мер по выполнению постановления ЦК партии и Совета Министров

СССР. Это объясняется прежде всего низким уровнем организаторской работы правления и инженерно-технических работников колхоза. Уборочные агрегаты до последних дней не были закреплены за механизаторами. За хранение техники на машинных дворах никто до сих пор не отвечает, потому что заведующие машинными дворами еще не назначены.

Особенно неприглядное положение на машинном дворе орловской бригады.

По отчетным данным, в колхозе все зерновые комбайны отремонтированы. Проверка показала, что не все они отремонтированы с высоким качеством, не все на хранение поставлены в соответствии с требованиями ГОСТа.

Колхоз имеет разнообразную кормозаготовительную технику. К ее ремонту в хозяйстве еще не приступали. Сушилки и силосные и сенажные траншеи нужно очистить.

Кадрами механизаторов колхоз не укомплектован, на сегодня не хватает 8 комбайнеров.

Неудовлетворительное положение в колхозе «Красный маяк» с подготовкой техники к уборке урожая и заготовке кормов, отметил райком народного контро

ля, объясняется и слабым контролем со стороны районного объединения «Сельхозтехника» и управления сельского хозяйства райисполкома.

Районный комитет народного контроля за срыв плана ремонта уборочной и кормозаготовительной техники, низкое качество ремонта председателю колхоза «Красный маяк» Туровцу М. М. объявил выговор, обязал его принять срочные меры по обеспечению подготовки к уборочной и кормозаготовительной кампаниям всей имеющейся техники в установленные сроки.

Обращено внимание районного объединения «Сельхозтехника» (управляющий Владимир В. И.) и отдела механизации управления сельского хозяйства райисполкома (главный инженер Бараболя В. К., старший инженер Госсельтехнадзора Райхель В. М.) на слабое руководство подготовкой техники к уборке урожая и заготовке кормов в колхозе «Красный маяк» и предложено им оказать действенную помощь колхозу в организации ремонта сельхозмашин.

Райком народного контроля обязал группу народного контроля колхоза «Красный маяк» (председатель Яковлев В. М.) усилить контроль за ходом ремонта техники.



Толстых Н. М. является внештатным инспектором районного комитета народного контроля.

Он специализируется в инспекции по заготовкам и качеству сельскохозяйственной продукции занимается вопросами качества молока и молочных продуктов, мяса и другой животноводческой продукции.

Активный участник Великой Отечественной войны, он и теперь в строю, старательно трудится во имя укрепления экономики сельского хозяйства района.

На снимке: Н. М. Толстых

СЕМИНАР ДОЗОРНЫХ

5 июня состоялся семинар председателей групп, их заместителей, членов бюро головных групп, руководителей постов и актива народного контроля. Он проводился районным комитетом народного контроля. На семинаре присутствовали представители народных дозорных из всех хозяйств, предприятий, организаций и учреждений района. Они прослушали доклад председателя районного комитета народного контроля Н. Е. ОКЛАДНИКОВА «О мерах по дальнейшему улучшению работы органов народного контроля и усилению партийного руководства ими в связи с принятием Закона о народном контроле в СССР».

Перед народными дозорными выступил член райкома народного контроля Г. М. ШИЛОВ. Тема его выступления — «Основные задачи, права и обязанности народных контролеров».

Участники семинара подробно ознакомились с вопросами планирования работы групп и постов народного контроля.

О формах и методах организации контроля на местах и его действительности рассказал на семинаре инструктор райкома народного контроля А. Ф. ПАСЕЧНИКОВ.

Выступление члена райкома народного контроля И. Г. ГРИГОРЬЕВА было посвящено вопросам гласности работы групп и постов на местах.

Опыт работы группы народного контроля на семинаре поделился заместитель председателя группы народного контроля Шеломковского совхоза В. А. ШУРЕНКОВ.

На семинаре дозорных выступил заместитель председателя исполкома районного Совета народных депутатов М. С. БАЛАКИРЕВ. Тема его выступления — «Контроль групп и постов за ходом выполнения государственных планов и заданий».

Семинар для дозорных стал хорошей школой, он поможет им в усилении контроля и повышении его действительности.

Г. СУХАРЕВА,

К заявлениям трудящихся — уважительно

Каждому человеку приятно слышать лестные отзывы о своей деятельности или о деятельности коллектива (предприятия, хозяйства), где он трудится. Каждый стремится выполнить свою работу мастерски. Это значит прежде всего высококачественно, образцово. Как не похвалить за такую работу!

Каждый день мы используем результаты труда коллектива нашего районного пищекомбината, вернее сказать — употребляем продукцию, выпускаемую этим предприятием. Хлеба буханки, ковриги, булочки, батоны — при

хорошем замесе и нормальной закваске, да еще при хорошей выпечке, они получаются вполне качественные, и тогда можно слышать лестные отзывы о работе коллектива хлебозавода.

Действительно, не всегда коллектив хлебозавода выдает продукцию хорошего качества. И гапированная вода, выпускаемая пищекомбинатом, не всегда имеет хороший товарный вид. И трудящиеся справедливо высказывают претензии к руководителям пищекомбината, заявляют о низком качестве отдельных партий продукции и хотят знать, поче

му время от времени пищекомбинат портит им настроение низким качеством продукцией.

Большей частью это устные заявления, устные жалобы. Знает о них директор пищекомбината? Товарищ Шишов Алексей Григорьевич знает об этих заявлениях и жалобах. А сколько их, когда и кем высказаны, — вот этого тов. Шишов не знает. Потому что нет в конторе учета заявлений и жалоб граждан. Порядок требует, чтобы учет велся в специальном журнале, будь то устно высказанные жалобы или письменно подан

ные. Не учитываются в конторе пищекомбината заявления и жалобы членов коллектива предприятия, нет учета приема посетителей. О принятых мерах дирекция доводит до сведения людей очень долго.

Интересы общего дела требуют, чтобы везде и всюду к заявлениям и жалобам трудящихся относились уважительно, ибо почти все они в основе своей преследуют цель — повышение эффективности и качества работы.

Н. ОКЛАДНИКОВ, председатель районного комитета народного контроля.

ЕЩЕ РАЗ О ПЛОЩАДКАХ

На каждом участке производства необходима культура. У нас много говорится (и делается) о повышении культуры земледелия, культуры животноводства. Есть еще у нас участок производства, где много говорится (и говорилось) о культуре, однако мало что сделано по ее повышению. Я имею в виду культуру в деле сбора, хранения, сортировки и подготовки металлолома к сдаче.

Мы очень серьезно критиковали главного инженера колхоза «Россия» товарища Шамина за его примиренческое отношение к бесхозяйственности в отношении металлолома. Нет в колхозе специальной площадки для сбора металлолома. Тем не менее он спокоен. Ни правление с него не требует наведения порядка

на машинных дворах, ни партком, ни профком.

Мы очень серьезно критиковали главного инженера совхоза имени Дзержинского товарища Тихоненко. Также за бесхозяйственное отношение к металлолому. Не было в совхозе площадки для сбора и хранения металлолома. Нет ее и сейчас. А ведь товарищ Тихоненко в вышестоящих организациях давал обещания (и не раз) навести порядок в деле сбора, хранения металлолома и его подготовки к сдаче. Он и сегодня заверяет всех, что в ближайшее время в совхозе будет сооружена площадка для металлолома. А тем временем различные механизмы, узлы и детали машин, пришедшие в негодность, продолжают валяться где попало.

Может быть, товарищ Тихоненко думает, что, таким образом ведя дело, можно легко выполнить план сдачи металлолома? Статистика говорит обратное. Совхоз имени Дзержинского план пяти месяцев по сдаче металлолома не выполнил. Задолженность составляет 35 тонн.

Такое несерьезное отношение товарища Тихоненко к металлолому до сих пор не получает принципиальной оценки ни директора товарища Вахрушева, ни секретаря парткома товарища Комарова.

Товарищам из совхоза имени Дзержинского мы хотим подсказать: если вы уж сами не можете организовать сооружение площадки для металлолома, поезжайте на центральную усадьбу Денисовского совхоза, там пло

щадка имеется. Она далека от совершенства, но все же площадка. Это уже признак культурного отношения к делу, подхода к нему по-хозяйски.

Если мы хотим успешно выполнять планы заготовок металлолома, то во всех хозяйствах, на всех предприятиях нужно оборудовать специальные площадки. Кроме Денисовского совхоза, есть такая площадка в объединении «Сельхозтехника».

Как и любой план, мы обязаны в срок выполнять и план сдачи металлолома. Это закон. Значит, необходима везде забота (притом хозяйская) о металлоломе.

П. КЛЕМШОВ, внештатный инспектор райкома народного контроля.

ИЗ ПРАКТИКИ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД

Вот и позади учебный год в системе партийной учебы. Многие руководители политшкол, теоретических семинаров, комсомольских кружков и школ коммунистического труда, действующих в нашем районе, ознакомились с активным участием в патристическом движении «Знания, идейную убежденность, организаторский талант пропагандиста — на службу пятилетке». Смысл этих начинаний состоит в том, чтобы при умелом сочетании организаторской и воспитательной работы среди слушателей еще активнее влиять на формирование марксистско-ленинского мировоззрения, помогать решению практических вопросов.

Одним из действенных средств улучшения пропагандистской работы стали личные творческие планы. Значение творческих планов велико и оно состоит не только в том, что в них намечены сроки изучения каждой темы, формы и методы ведения занятий. В них определены практические задачи, связанные с борьбой за повышение эффективности производства и улучшение качества работы, претворению в жизнь исторических решений XXV съезда партии. Но, к сожалению, далеко не все

пропагандисты нашего района используют возможности личных творческих планов. Особенно это касается помощи слушателям в разработке ими социалистических обязательств.

Пропагандисты и слушатели в минувшем году проделали значительную работу по изучению программного материала, а также постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», материалов ноябрьского (1979 г.) Пленума ЦК КПСС, выступления товарища Л. И. Брежнева перед избирателями Бауманского избирательного округа города Москвы. На высоком уровне велись занятия в ПМК-9 «Крайколхозстройобъединения» (секретарь партбюро В. В. Волохов), Дзержинской средней школы имени Ракуса (секретарь парторганизации М. И. Романенко), Шеломковском совхозе (секретарь парткома В. Ф. Куприянов). В этих коллективах велась значительная работа, направленная на повышение уровня партийной учебы. Коммунистам оказывалась необходимая помощь в подготовке к политзанятиям. Вопросы, связанные с политучебой, часто стояли в повестках дня партийных собраний.

Пропагандист обязан обладать многими важными качествами. Во-первых, он должен творчески относиться к выполнению служебных обязанностей и общественных поручений, постоянно расширять кругозор, совершенствовать мастерство, разбираться в сложных вопросах политики и экономики. Все это в полной мере присуще пропагандистам Я. В. Лис, Л. М. Жовтобрюх, В. А. Кайсину, В. В. Козлову, И. Я. Чермашенцеву, В. А. Шуренкову, А. М. Шилову, А. В. Тетериной, В. В. Машукову, А. П. Хритоненко, Е. М. Сидоро

вой. Хорошие знания на итоговых занятиях показали коммунисты Курая и Орловки, центральной конторы Дзержинского леспромхоза.

Но не везде дела обстоят так благополучно. В Усолке, Ашпатске, Улюколе, Асанске, Кондратьеве, Чемурае, Николаевке нередко срывались занятия или проходили при отсутствии многих слушателей. Этому во многом способствовало то, что пропагандисты не отнеслись со всей ответственностью к важному поручению. Однообразие форм подачи материалов влекло за собой пассивность и безразличие со стороны слушателей. В ряде мест пропагандисты мало использовали технические средства обучения, наглядные пособия. Не получило принципиальной оценки в партийных организациях редкое посещение занятий слушателями О. Р. Стулинской из Нижнего Таяна, А. И. Лесных и П. А. Воронова из Орловки, В. Г. Нижегородовой и М. Н. Шаматриной из Топола, П. И. Рязанцева из Курая, Г. В. Агаповой из Улюколя.

Очередной учебный год позади. Но в работе партийных организаций не бывает каникул. Намечая пути дальнейшего улучшения идеологической, политико-воспитательной работы, партийные комитеты должны сосредоточить усилия на обеспечении более высокого уровня пропаганды и агитации, занятий в политшколах и кружках. Первыми шагами в этом направлении станут более вдумчивый, тщательный подбор пропагандистских кадров. Следует уделить особое внимание подбору и приобретению политической литературы, диафильмов, других наглядных пособий и технических средств.

Проблемам комплексного воспитания будут посвящены и партийные собрания, которые пройдут в колхозах и совхозах, на предприятиях и в организациях

нашего района. Здесь обязательно следует дать анализ минувшего года, сосредоточить внимание на имевших место ошибках и упущениях. В первую очередь это касается секретаря парткома совхоза имени Дзержинского А. С. Комарова и секретаря парткома колхоза «Россия» В. И. Ерыпалова.

Воплотить в жизнь требования партии, которые содержатся в постановлении Центрального Комитета по идеологии, — одна из главных задач сегодняшнего дня.

Н. ГОРОХОВА,
заведующая кабинетом
политического просвещения
райкома КПСС.



Одной из активных слушательниц в теоретическом семинаре, где занимаются преподаватели Шеломковской средней школы, по праву считается учительница Галина Павловна Бартицкая. Каждое из ее выступлений — эмоциональное, яркое, запоминающееся.

На снимке: Г. П. Бартицкая.



Интересно проходят занятия в политшколе, где повышают свой уровень коммунисты районного объединения «Сельхозтехника». Пропагандистом здесь преподаватель истории Курайской средней школы, член КПСС Анатолий Михайлович Шилов.

На снимке: А. М. Шилов.
Фото В. СТРЕПЕТКОВА.

МОЛОДЕЖЬ ОТВЕЧАЕТ НА ЗАБОТУ

Опыт ряда колхозов Костромской области показал, что молодежь, оставшаяся после окончания средней школы работать на селе, способна в короткий срок стать ведущей силой в сельскохозяйственном производстве своего района. Почин выпускников средних школ области, получивший высокую оценку товарища Л. И. Брежнева, ныне обрел могучие крылья. За последние четыре года в семью сельских триженников влилось четыре с половиной тысячи юношей и девушек.

Получив в школе определенную профессиональную подготовку, они под руководством опытных наставников с первых дней работы вошли в трудовой ритм хозяйства. Не потребовалось обычного для новичков «притирочного периода», ибо период этот преодолели они в ученических производственных бригадах.

У сегодняшнего молодого поколения возросли требования к характеру труда, уровню его механизации. Юноши и девушки выбирают рабочее место с таким расчетом, чтобы трудовая деятельность приносила им не толь-

ко материальные блага, но и была разумно организованной.

Требования эти отнюдь не чрезмерны. И руководители хозяйств, которые это понимают, не ищут «объективных причин», чтобы объяснить миграцию сельской молодежи в город, как неизбежный и неуправляемый процесс. В их хозяйствах закрепление выпускников средних школ происходит, можно сказать, автоматически. Председатель передового в Пыщутском районе колхоза имени Горького Александр Моисеев в своей агитации меньше всего оперирует высокими словами. Проведет он старшечкашников по улице Молодежной, покажет, как живут в новеньких коттеджах молодые семьи, пригласит в ясли, детский сад, Дом культуры — смотрите: это все для молодежи!

В это хозяйство молодежь идет с удовольствием и, видя постоянную заботу, внимание, доверие, работает отлично. Вот и нынешним летом придут в колхоз одиннадцать учениц выпускного класса: они решили стать животновод-

дами, работать на комплексе своей комсомольской бригадой.

А. Моисеев — недавний выпускник сельскохозяйственного института, председательский стаж его один год. Но опыт работы с молодежью унаследовал он от своего отца Михаила Моисеева. Будучи председателем колхоза, тот первым в Костромской области начал планомерно, целенаправленно привлекать выпускников средних школ к сельскохозяйственному производству и добился того, что хозяйство его стало молодежным, в полном соответствии с названием колхоза «Молодая гвардия».

А сейчас уже десять костромских колхозов и совхозов, занимающих в своих районах лидирующее положение в производстве, с полным основанием можно назвать молодежными подразделениями: в них три четверти тружеников имеют возраст до тридцати лет.

К сожалению, не во всех хозяйствах области с одинаковой интенсивностью идет процесс «омоложения». Есть примеры ино

го порядка. В прошлом году в совхоз «Советская Россия» Чухломского района пришли десять молодых операторов машинного доения. Горячо взялись девчата за работу, да скоро остыли. Обещания директора совхоза механизировать работу на ферме, оборудовать бытовки, построить девице общежитие оказались пустым звуком.

Подобное равнодушие к законным требованиям молодых тружеников чревато весьма нежелательными последствиями. Опрос увольняющейся молодежи, проведенный в области, показал, что наиболее частой причиной ухода девушек является неудовлетворенность условиями труда, а парней — условиями быта.

Вот почему работа по закреплению молодежи на селе затрагивает целый комплекс проблем. Костромичи в целом решают их успешно. Но только «внутренними средствами» здесь не обойтись. Есть вопросы, которые требуют решения в масштабе целых отраслей.

Необходимы надежная, легко управляемая техника для всех видов и звеньев сельскохозяйственного производства и прежде всего — для животноводческих ферм, бесперебойное снабжение их электроэнергией. Сейчас, например, на комплексах за операторами машинного доения закреплено по 50 и более животных. Откажет система пневмодойки или случится перебой с электропитанием, и как бы ни были проворны животноводы, — половина коров остается недоенными. Такое случается не только по вине обслуживающего персонала. Несовершенство конструкции, просчеты в технологии изготовления узлов, недобросовестность заводских сборщиков — нередкая причина сбоев техники. В результате — неудовлетворенность условиями труда тех, кому техника эта должна быть первым помощником в работе.

В. ПАШИН

РЕДАКТОР
И. Г. ГРИГОРЬЕВ.

О Б Ъ Я В Л Е Н И Я

Для составления списков на получение постоянных удостоверений «Участник Великой Отечественной войны» всем ветеранам гражданской, Великой Отечественной войн, участникам других боевых операций по защите СССР, а также партизанам гражданской и Великой Отечественной войн до 20 июня 1980 года необходимо сдать в военкомат документы, подтверждающие их службу в частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии. К подобным документам относятся: военные билеты, красноармейские книжки, справки о ранении, справки Центрального государственного архива Советской Армии, орденские книжки к ордену Славы, удостоверения к медалям «Партизану Великой Отечественной войны», «За взятие Будапешта», «За взятие Кенигсберга», «За взятие Вены», «За взятие Берлина», «За освобождение Белграда», «За освобождение Варшавы», «За освобождение Праги» или те документы, на основании которых получены временные удостоверения «Участник Великой Отечественной войны».

Инвалидам войны I, II, III групп указанные документы сдавать не нужно, потому что они пользуются льготами по удостоверениям инвалидов войны.

Дзержинскому торговому отделению Таежного продснаба на постоянную работу требуются **ПОВАРА, ПРОДАВЦЫ, КОНДИТЕРЫ**. Об условиях работы можно узнать в конторе торгового отделения с 8 до 17 часов в рабочие дни (село Дзержинское, улица Горького, бывшее здание пилубаторной станции, телефон № 9-15-13).

* * *

Дзержинское торговое отделение Таежного продснаба закупает картофель у населения районного центра и района в неограниченном количестве. Закупочная цена — 18 рублей за 1 центнер.

С предложениями обращаться в контору торгового отделения.

* * *

Потерялась телочка, возраст шесть месяцев, масти палевой. Знающих об ее местонахождении просьба сообщить на склады Дзержинского торгового отделения Таежного продснаба (село Дзержинское, телефон № 9-15-13).

* * *

Дзержинскому автотранспортному предприятию на постоянную работу требуются: токари, газосварщики, мотористы. Оплата труда повременно премиальная.

* * *

Дзержинскому объединению «Сельхозхимия» срочно требуются трактористы и шоферы с практическим стажем работы.

Обращаться в отдел кадров объединения с 8 до 17 часов ежедневно кроме субботы и воскресенья.

Канское педагогическое училище приглашает на учебу юношей и девушек, выпускников 8 классов, на отделение: учитель технического труда и черчения, учитель начальных классов — старший пионервожатый.

Срок обучения 3 года 10 месяцев.

В группу на отделение учителей труда и черчения — со сроком обучения 1 год 10 месяцев принимаются выпускники средних школ.

В порядке пополнения групп 2 курса на отделение учителей начальных классов, принимаются выпускники школ со средним образованием.

Поступившие в училище сдают выпускные экзамены: русский язык (диктант), (на базе средней школы — сочинение), математику (устно).

Все учащиеся, поступившие на отделение: учитель начальных классов — старший пионервожатый, подвергаются проверке музыкально-слуховых данных.

С 15 июня до 15 июля работают подготовительные курсы.

Училище имеет благоустроенное общежитие, столовую.

Прием документов до 31 июля.

Начало экзаменов — 1 августа 1980 года.

Для работающих по специальности учителей открывається с нового учебного года заочное отделение учителей труда и черчения.

Срок обучения на базе 10 классов — 3 года.

Прием заявлений до 30 мая. Приемные экзамены с 1-10 июня по математике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Адрес училища: Красноярский край г. Канск ул. XXX лет ВЛКСМ, 16; телефоны: 4-33-21, 4-24-90.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ (ГПТУ-6)

на ст. Иланская Красноярской железной дороги ПРИГЛАШАЕТ юношей и девушек на обучение с образованием 8, 9, 10, классов по профессиям:

1. Бригадир по текущему содержанию ж.д. пути — в возрасте 16 лет и старше.

2. Слесари-электрики по электрооборудованию пассажирских вагонов — в возрасте 15,5 лет и старше.

3. Слесари по ремонту электровагонов — в возрасте 16 лет и старше.

4. Помощники машинистов электровагонов — в возрасте 16,5 лет и старше и демобилизованные из Советской Армии.

Срок обучения 2 года.

Помощники машинистов электровагонов со средним образованием обучаются 1,5 года.

Девушки принимаются на профессии:

1. Дежурные по станции IV—V класса со сроком обучения 1,5 года — в возрасте 17,5 и старше.

2. Приемосдатчик груза и грузо-багажный кассир со сроком обучения 1 год — в возрасте 17,5 и старше.

Помощники машинистов со средним образованием, дежурные по станции и приемосдатчики груза и грузо-багажные кассиры получают стипендию 72 рубля в месяц. Во время обучения учащиеся пользуются скидкой 50 проц. при проезде в поездах, получают 50 проц. заработка в период производственной практики, а после окончания училища будут пользоваться льготами, установленными для работников железнодорожного транспорта. Учащиеся, не имеющие среднего образования, могут получить его через школу рабочей молодежи. Учащиеся обеспечиваются за счет государства трехразовым питанием, форменным обмундированием, а нуждающимся иногородним по возможности предоставляется общежитие. Учащиеся, находящиеся на стипендии, форменным обмундированием не пользуются.

Для зачисления необходимо прибыть в училище для прохождения медицинской комиссии, имея при себе следующие документы:

1. Паспорт. 2. Свидетельство о рождении. 3. Документ об образовании. 4. Справку с места жительства. 5. Характеристику из школы или с места работы. 6. Заявление, автобиографию. 7. Пять фотокарточек размером 3х4 см.

НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 1 СЕНТЯБРЯ 1980 ГОДА. ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ С АПРЕЛЯ.

Адрес училища 663800, г. Иланский Красноярского края, ул. Красная, 53, ГПТУ-6.

Среднее городское профессионально-техническое училище № 39 производит набор учащихся на 1980—81 учебный год с восьмилетним образованием по специальностям (с 3-х годичным сроком обучения):

1. Штукатур-маляр (в возрасте 15-17 лет);
2. Каменщик-монтажник железобетонных конструкций (в возрасте 15,5 — 17 лет);
3. Столяр строительный (в возрасте 15 — 17 лет);
3. Слесарь-ремонтник (в возрасте 15 — 17 лет);
5. Слесарь-сантехник, газосварщик (в возрасте 15 — 17 лет);
6. Электромонтажник по освещению, осветительным и силовым сетям и электрооборудованию (в возрасте 15 — 17 лет);

С одногодичным сроком обучения на базе 10 классов:

1. Маляры-штукатуры;
 2. Электромонтеры;
 3. Столяры-плотники;
 4. Каменщики-монтажники железобетонных конструкций.
- Для поступления в училище необходимо прибыть лично в приемную комиссию, или на приемный пункт, имея при себе следующие документы:
1. Заявление о приеме на имя директора училища, с указанием избранной специальности;
 2. Свидетельство о рождении, паспорт;
 3. Документ об образовании;
 4. Справку о состоянии здоровья по форме для СГПТУ с фотографией 3 X 4 см;
 5. Характеристику из школы;
 6. Фотографии размером 3 X 4 — 12 шт. и 4,5 X 6 см. — 4 штуки;
 7. Справку с места жительства и о составе семьи.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15 — 17 лет. Прием заявлений производится до 25 августа 1980 года. Начало занятий с 1 сентября. Все принятые обеспечиваются питанием, обмундированием и спецодеждой. Для учащихся с одногодичным сроком обучения выплачивается стипендия в размере 100 рублей в месяц. Учащиеся, находящиеся на производственной практике получают 50% от заработной платы на производственной практике. Для иногородних предоставляется благоустроенное общежитие. Прием поступающих в училище производится по адресу: 666045, г. Красноярск - 45, СГПТУ - 39, приемная комиссия.

КРАСНОЯРСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХ-УЧИЛИЩЕ № 33

объявляет прием учащихся на 1980-1981 учебный год.

Училище готовит ткачей для Красноярского шелкового комбината. Срок обучения 3 года. Принимаются в училище девушки с образованием 8 классов. По окончании обучения выпускникам вручается диплом о получении специальности и среднего образования. Во время обучения учащиеся находятся на полном государственном обеспечении (бесплатное трехразовое питание, одежда, обувь).

Одновременно проводится прием на годичное обучение, принимаются девушки с образованием 10 классов. Им выплачивается стипендия 70 рублей.

Училище имеет благоустроенное общежитие, столовую, учебные мастерские, спортивный и актовый залы, при которых работают секции: волейбольная, баскетбольная, стрелковая; кружки художественной самодеятельности, клубы по интересам.

Окончившие училище пользуются льготами при поступлении в текстильный институт, техникум.

Поступающие, являясь лично в приемную комиссию предъявляют: заявление на имя директора; документ об образовании, автобиографию, характеристику из школы; свидетельство о рождении или паспорт, шесть фотокарточек размером 3х6 сантиметров с уголком. Медицинскую комиссию поступающие проходят при училище.

Адрес училища: 660093, г. Красноярск, ул. Семафорная, 261. Телефон: 6-56-74.

Остановка транспорта «Цирк».

Прием документов с 15 июня.

Начало занятий 1 сентября.